

2024年吉安市城市建设投资开发有限公司 面向社会公开招聘急需紧缺型人才公告

吉安市城市建设投资开发有限公司（以下简称“市城投公司”），成立于2000年11月，注册资金60亿元，为吉安市政府直属、市国资委监管的国有独资企业。按照“‘三区’建设先锋队、项目建设主力军、改革创新主阵地、投资融资主平台”的职能定位，参与城市重点基建项目投资建设与运用，管理国有资本，参与资本市场融资。根据公司发展需要，经研究决定，面向社会公开招聘12名紧缺型人才。现将有关事项公告如下：

一、招聘原则

（一）专业匹配原则。坚持专业知识、专业技能和岗位职责要求相一致，选择专业的人做专业的事。

（二）德才兼备原则。坚持德才兼备的标准，在考察应聘者知识素养、业务水平、能力才干的同时，注重考察应聘者的职业道德、品质修养和工作作风。

（三）公平公开原则。严格执行招聘工作纪律，做到程序严格规范，为应聘者提供公开、平等、公正的竞争机会。

（四）竞争择优原则。依据招聘岗位对应聘者在工作经验、能力素质、性格特质、团队精神等方面的要求，通过竞争方式选拔出适合岗位要求的优秀人才。

（五）亲属回避原则。凡与用工单位负责人员有夫妻关系、

直系血亲关系、三代以内旁系血亲或者近姻亲关系的人员，不得应聘该单位的人事、财务、监督检查等岗位，以及有直接上下级领导关系的岗位。具体负责组织招聘工作的人员，涉及与本人有上述亲属关系或者其他可能影响招聘公正的情况，也应当回避。

二、招聘人数、岗位及条件

（一）基本条件

1. 品行端正，勤奋敬业，忠诚担当；
2. 具备正常履行职责的身体条件和心理素质；
3. 与其他用人单位无劳动合同纠纷；
4. 尚未解除纪律处分或者正在接受纪律审查的人员、受过刑事处罚或者涉嫌违法犯罪正在接受调查的人员，不得报考。

（二）招聘岗位及任职要求

详见附件《吉安市城市建设投资开发有限公司急需紧缺型人才招聘岗位及任职要求》。本次招聘年龄计算方法为：30周岁及以下是指1994年4月30日（含）以后出生，35周岁及以下是指1989年4月30日（含）以后出生。招聘职位要求的学历、工作经历的计算截止时间为2024年6月30日（含）。特别优秀者经招录工作领导小组研究决定后可适当放宽相关条件。

三、招聘程序

此次招聘按照报名、资格审查、笔试、面试、体检、考察、党委研究决定、公示及录用等程序进行。

（一）报名

招聘信息在吉安市城市建设投资开发有限公司官网（www.jactgs.com）、吉安人事人才网（www.jarencai.com）平台发布，通过指定的吉安人事人才网（www.jarencai.com）发布后续招聘公告信息。

1. 报名时间及报名方式

(1) 报名时间：从招聘公告发布之日起至 2024 年 6 月 10 日（含）止；



(请扫码报名)

(2) 报名方式：此次招聘采取网站注册报名形式。报名人员可登录（注册）吉安人事人才网（<http://www.jarencai.com/>），通过点击考试报名栏目，选择相应专题，如实填表，诚信报名。也可进入报名快速入口：<http://jarencai.ikaowu.com/>每人限报一个岗位，重复报名则取消报名资格。请考生仔细对照所报考岗位的条件要求，将所需材料准备齐全后再进行报名。

2. 报名所需材料

(1) 身份证、毕业证、学位证、学信网电子注册备案表（需在有效期内，可扫码验证）及招聘岗位要求的相关职称证书原件

扫描件;

(2) 近期一寸免冠彩色证件照片;

(3) 工作经历证明资料或相关项目资料。

3. 注意事项

3.1 每位考生限报1个岗位，不符合条件或材料不全的将视为报名不成功，审查不合格。报名前应仔细阅读岗位报名条件，认真填写报名信息，未能在规定时间内完成报名或未能提供完整报名材料的，视为放弃报名资格，后果由考生自行负责。为在招聘过程中能及时联系到报名人员，报名表中填写的联系电话务必保持畅通，如遇收到与本次招聘工作相关的短信务必及时查看处理，否则造成的后果自行负责。

3.2 招聘领导小组有权根据《公告》要求对考生报名资料反映的基本情况进行初步筛选后确定进入笔试环节人选，本次考试最终线上报名人数与招聘岗位人数的比例原则上不低于3:1方可开考，若达不到开考比例，则相应核减或调剂招聘岗位，报名未成功者不另外通知。

(二) 资格审查

招聘领导小组按照职位资格条件对报考者提交的材料进行审查，在规定时间内确定其是否具有报考资格。资格审查贯穿公开招聘工作全过程，凡发现考生与公告岗位所要求的资格条件不符或提供虚假材料的，即取消其考试或聘用资格。考生经核准报考资格确认无误后方可参考，时间及地点另行公告通知。

(三) 考试

考试形式为笔试加面试，考生应先参加笔试，后按比例入围参加面试，考试总成绩=笔试成绩*40%+面试成绩*60%，各项成绩保留后两位小数，尾数四舍五入。

1. 笔试（满分 100 分）

笔试满分 100 分，采用闭卷考试形式，试题内容为公共基础知识和岗位专业技能知识，具体时间以通知时间为准。根据笔试成绩从高分到低分的顺序，按每个岗位入围人数与招聘人数原则上不低于 3: 1 比例确定入围面试人员名单（末位成绩相同时，一并进入面试）。若实际参加笔试的考生人数不足面试入围比例时，全部进入面试。

2. 面试（满分 100 分）

主要采取结构化的形式，主要考察应聘人员的专业知识、综合分析、组织协调、逻辑思维、语言表达等方面的能力。

原则上资格审查合格的报名人数与招聘岗位计划数的比例不得低于 3: 1，若达不到开考比例，可结合实际报考人员学历职称、工作经验、专业技术能力等因素综合考虑，若有条件优秀者，报招聘工作领导小组另行研究确定；若报考人员均不符合岗位任职条件，则相应核减招聘岗位。综合考试情况，考官组认为拟招聘岗位考生均无法达到岗位匹配要求的，可取消该岗位招聘。

3. 其他

本次公开招聘涉及用人部门及岗位较多，考生报名后，公司

将根据岗位相近原则划分大类组织笔试面试，同一大类岗位相近的考生按照总成绩由高到低依次录取。如某些岗位报考人数较多时，经公司党委研究，可适当调剂使用。

（四）体检

根据考试总成绩从高分到低分顺序，按每个岗位招聘人数1:1比例择优确定入围体检人员名单（同等成绩的，以面试成绩高者优先，如面试成绩亦相同，以学历和工作经验优秀者优先）。考生到指定三甲医院进行，费用由拟聘用自行承担，未到场体检或因本人原因无法在规定时间内完成体检全部项目的，视为自动放弃，体检不合格或因身体原因不适合工作岗位的，取消考察资格，并按考试总成绩排名先后顺序依次进行补录。

（五）考察

考察主要对拟聘人员思想政治、道德品质以及有无违法违纪等情况进行考察，考察不合格的，取消聘用资格。

（六）党委研究

根据考察情况初步提出建议招录人员名单，经公司党委研究同意后进行公示。

（七）公示及录用

根据考察和体检情况，按照人岗相适的原则，研究确定拟招聘人员名单，并在吉安市城市建设投资开发有限公司官网（www.jactgs.com）、吉安人事人才网（www.jarencai.com）公

示3个工作日，公示无异议的确定为招录人员，依法签订劳动合同或聘用合同。

因考生考察、体检、公示不合格的，或主动放弃聘用的，或试用期内无法胜任工作岗位，公司有权予以解聘，由公司会议研究决定人员补录事宜。

四、用工方式及工资待遇

急需紧缺型人才若条件符合我公司高层次人才类型，可参照我公司高层次人才管理办法享受高层次人才津贴，具体薪资待遇参照市城投公司薪酬管理办法执行。

五、其他事项

本次公开招聘工作委托江西新鸿人力资源服务有限公司组织实施，考生如有咨询事项，可在工作日内（上午8:30-12:00，下午14:00-17:30）拨打以下电话咨询：

（一）岗位咨询：0796-8935316 联系人：刘女士

（二）报名咨询：18579369696（杨经理）。

（三）本公告解释权归吉安市城市建设投资开发有限公司招聘领导小组所有。

附件：吉安市城市建设投资开发有限公司急需紧缺型人才招聘岗位及任职要求

吉安市城市建设投资开发有限公司

2024年5月11日

附件

吉安市城市建设投资开发有限公司急需紧缺型人才 招聘岗位及任职要求

序号	需求岗位	需求数量	任职条件
1	文秘岗	2	1. 30 周岁及以下，中国语言文学类（0501）、新闻传播学类（0503）专业，985、211 或双一流大学硕士研究生； 2. 具有 3 年及以上同等岗位工作经验； 3. 具有机关事业单位或国有企业公文写作经验优先； 4. 有较强的文字功底、服务意识和沟通协调能力； 5. 责任心强，能吃苦耐劳。
2	法务岗	1	1. 35 周岁及以下，法学类（0301）、法律（0351）专业，985、211 或双一流大学硕士研究生； 2. 具有法律职业资格证（A 类）和 5 年及以上法律工作经验； 3. 责任心强，有较强的服务意识和沟通协调能力，能独立处理法律事务。
3	金融岗 1	2	1. 35 周岁及以下，应用经济学类（0202）、金融（0251）专业，985、211 或双一流大学硕士研究生 2. 具有 5 年及以上同等岗位工作经验； 3. 熟悉掌握各种融资方案，有银行、券商从业经验者优先，取得 CFA、CPA、AFP、CFP 证书可适当放宽年龄及学历； 4. 有很强的责任心，有较强的协调、管理、沟通能力，具有清晰的思路及缜密的思考能力，性格开朗外向。
4	金融岗 2 (财务方向)	1	1. 35 周岁及以下，会计学（120201）、会计（1253）、审计（0257）专业，985、211 或双一流大学硕士研究生 2. 具有中级及以上职称（财务会计、审计方向）并且具有 5 年及以上同等岗位工作经验； 3. 具备扎实的财务基础知识和会计法规知识，具备较强的帐务处理能力，熟悉会计报表处理、纳税申报等工作； 4. 责任心强，学习能力强，做事认真细致。
5	招商运营类	1	1. 35 周岁及以下，工商管理类（1202）、经济学类（0201）专业，985、211 或双一流大学本科及以上学历； 2. 具备 5 年及以上产业招商、商业运营相关工作经验，有成功案例者优先； 3. 具有一定的随机应变能力，善于沟通交流，能适应经常出差； 4. 具备较强的沟通协调能力，良好的团队合作精神，优秀的分析判断能力； 5. 本岗位需要长期出差或者外派外地工作，建议男性。

6	工程岗 1 (机电方向)	1	<p>1. 35 周岁及以下，电气工程类（0808）、机械工程类（0802）专业，985、211 或双一流大学硕士研究生；，且具有中级及以上职称；</p> <p>2. 熟悉建筑与市政给排水、水泵房，换热间、配电房、冷热水循环、消防水电、通风与空调、锅炉、冷水机组和 VRV 空调系统等机电工程，具备承担项目机电工程技术分析、图纸审核，方案编写、监督实施、手续办理及验收能力；</p> <p>3. 有 5 年及以上大型房建、市政工程机电项目管理经验，能独立主导相关工作，有实干精神，良好分析判断、沟通协调及项目组织能力，具备较强责任心；</p> <p>4. 工作场所需长期在项目工地上，建议男性。</p>
7	工程岗 2 (弱电方向)	1	<p>1. 35 周岁及以下，控制科学与工程类（0811）、信息与通信工程类（0810）、电子科学与技术类（0809）专业，985、211 或双一流大学硕士研究生，且具有中级及以上职称；</p> <p>2. 熟悉综合布线系统、计算机网络系统、多媒体会议系统、安防监控系统、周界防范系统、公共广播系统、信息发布系统、停车管理系统、出入口管理系统、电子巡更系统、智能照明系统、建筑能耗监测系统、建筑设备监控系统、系统集成、机房工程等弱电工程，具备承担项目弱电工程技术分析、图纸审核，方案编写、监督实施、手续办理及验收能力；</p> <p>3. 有 5 年及以上大型房建、市政工程弱电项目管理经验，能独立主导相关工作，有实干精神，良好分析判断、沟通协调及项目组织能力，具备较强责任心；</p> <p>4. 工作场所需长期在项目工地上，建议男性。</p>
8	工程岗 3 (工程造价方向)	1	<p>1. 35 周岁以下，土木工程（0814）、管理科学与工程（1201）、审计（0257）专业，985、211 或双一流大学硕士研究生；</p> <p>2. 持有一级造价工程师职业资格证书；</p> <p>3. 有 5 年及以上工程造价相关工作经验，综合素质好，工作原则性强。</p> <p>4. 工作场所需长期在项目工地上，建议男性。</p>
9	营销策划岗 1 (广告策划方向)	1	<p>1. 35 周岁及以下，新闻传播学类（0503）专业，985、211 或双一流大学本科及以上学历；</p> <p>2. 具有 5 年及以上同等岗位工作经验；</p> <p>3. 具备广告策划相关工作经验，可以独立完成完整项目策划；</p> <p>4. 熟悉广告文案的撰写和实施，具有整体策划能力和品牌传播技巧，有成功的策划案例；</p> <p>5. 具有深厚的文字功底，精通广告策划、文案撰写，能熟练使用办公软件。</p>
10	营销策划岗 2 (市场营销方向)	1	<p>1. 35 周岁及以下，工商管理类（1202）、经济学类（0201）、经济与贸易类（0204）专业，985、211 或双一流大学本科及以上学历；</p> <p>2. 具有 5 年及以上同等岗位工作经验；</p> <p>3. 具有知名企业市场营销岗位工作经验者优先；</p> <p>4. 具备优秀的资源整合能力及良好的市场开拓能力，具有大型活动策划及组织经验；具有较强的沟通协调能力，有团队合作意识；</p> <p>5. 本岗位需要长期出差或者外派外地工作，建议男性。</p>

注：本次专业要求参照《学科专业目录汇编》（江西省人力资源社会保障厅 2019 年 1 月印发）